

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2002). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT. RIneka Cipta.
- Bagyo, Y. (2009). **Komitmen Organisasi Merupakan Variabel Mediasi Hubungan Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Bank UOB Buana Capem Tabanan-Bali)**. *Jurnal Aplikasi Manajemen Volume 7 Nomor 4*, 955-966.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bungin, M. (2008). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Dessler, G. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Indeks, Kelompok GRAMEDIA.
- Firmansyah, F. (2017). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di PT. Transmarga JATIM Pasuruan*. Surabaya: Universitas Airlangga.
- Handoko, T. (2000). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-YOGYAKARTA.
- Hidayah, N. (2016). **PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING(Studi Kasus pada Karyawan Bagian Keuangan dan Akuntansi)**. *Jurnal Universitas Negri Yogyakarta*.
- Irawan, D. H., Hamid, D., & Riza, M. F. (2014). **PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA**. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 13 No. 1* .
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Kumara, I. S., & Utama, I. M. (2016). **Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Kepemimpinan Dengan Mediasi Kepemimpinan Pada Hotel Satriya Cottages Kuta-Bali**. *E-Journal Manajemen, Unud*, 1399-1428.
- Mandey, M. A., & Lengkong, V. P. (2015). **PENGARUH KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA (Studi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsrat)**. *Jurnal EMBA Vol. 3*, 1383-1394.

- Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Manullang, M. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Nazir, M. (2003). *Metode Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nelson. (2012). **PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN BONGKAR MUAT BARANG DI TERMINAL**. *Jurnal Manajemen Bisnis Vol. 3*, 38-52.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Grafindo Persada.
- Saleleng, M., & Soegoto, A. S. (2015). **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI, PELATIHAN DAN KOMPENSASI, TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERTANIAN KABUPATEN SORONG SELATAN**. *Jurnal EMBA Vol.3*, ISSN 2303-11.
- Salinding, R. (2011). *Analisis Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Erajaya Swasembada Cabang Makasar*. Makasar: Universitas Hasanuddin.
- Saragih, W. L., Mahyuni, E. L., & Lubis, A. M. (2015). **PENILAIAN RISIKO KECELAKAAN KERJA PADA TENAGA KERJA BONGKAR MUAT DI PELABUHAN TELUK NIBUNG TANJUNG BALAI ASAHAN TAHUN 2015**. *Universitas Sumatera Utara*.
- Sastrohadiwiryo, B. S. (2003). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia : Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Ke-3*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Singarimbun, M., & Efendi, S. (1999). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: Pustaka LP3ES.
- Sugiarto, Siagian, D., Sunaryanto, L. T., & Oetomo, D. S. (2003). *Teknik Sampling*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Manajemen*. Jakarta: Alfabeta.
- Suseno, E. S., Hamid, D., & Ruhana, I. (2014). **Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Jember)**. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6.
- Tantula, A. (2013). **Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Pendidik di Lembaga Kursus dan Pelatihan Ladika**. *Jurnal MIX, Volume III, No. 1*, 24-37.

Triasmoko, D., Mukzam, M. D., & Nurtjahjono, G. E. (2014). **Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.** *Jurnal Admiistrasi Vol. 12 No.1*, 1-10.

Tuhumena, F. M., Kojo, C., & Worang, F. G. (2017). **PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PEGADAIAN (PERSERO) KANTOR WILAYAH V MANADO.** *Jurnal EMBA Vol. 5*, 2303-1174.

Wulansari, I. P. (2013). *Pengaruh Kepuasan Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Kualitas Pelayanan Karyawan Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.* Surabaya: Universitas Airlangga.

Youtube.com, (2017). **Analisis Regresi Linier Berganda Lengkap** (Update 19 Maret 2017)

Available at : <https://www.youtube.com/watch?v=7OYkRGcAK1o&t=48s>  
[Accesed Mei 2018]